

DOSSIER DE PRESSE

---

# Le Collectif Famille.s

**Connecter, soutenir, faire  
rayonner les familles LGBTQIA+  
(personnes lesbiennes, gays, bisexuelles,  
trans, queers, intersexes et asexuelles)**  
depuis 2020

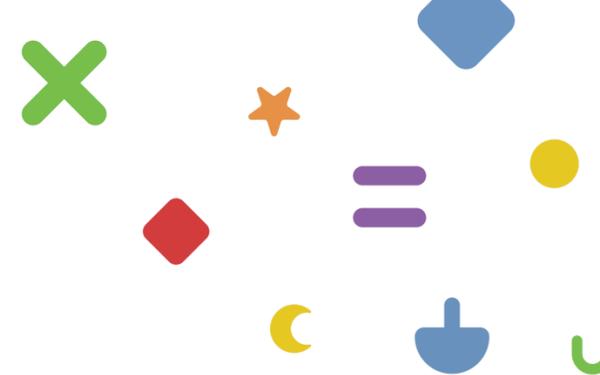
 collectif  
famille.s

# SOMMAIRE

- Pourquoi un collectif sur nos familles ?
- Qui sommes-nous ?
- A qui nous adressons nous ?
- Des histoires vraies
- Un réseau en pleine expansion
- Les projets déjà réalisés
- Les projets phares 2023
- Les actions à venir
- Nos mécènes et partenaires
- Contacts



# POURQUOI UN COLLECTIF SUR NOS FAMILLES ?



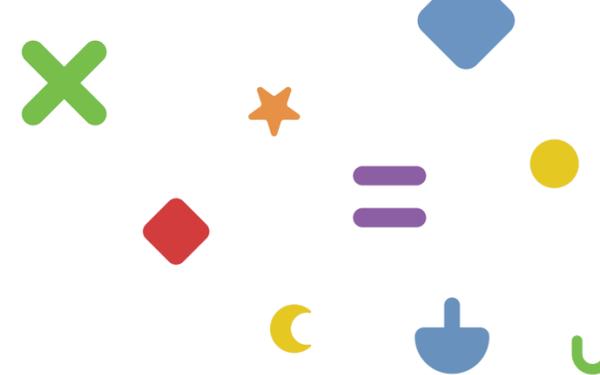
**Parce que nos familles existent depuis bien longtemps et qu'il est temps de les connaître et reconnaître**

- Être LGBTQIA+, ce n'est pas faire une croix sur la famille
- L'acceptation des couples de même sexe/genre et de leurs enfants reste posée
- Dans un grand nombre d'écoles, la diversité des familles n'est pas prise en compte et nos enfants doivent cocher des cases qui ne nous correspondent pas (ex : case mère quand il y a deux papas)
- Trop d'enfants cachent leur schéma familial et se mettent à la marge
- Nous devons préparer nos enfants aux paroles stigmatisantes
- Nos familles sont sous-représentées dans l'espace médiatique, la littérature...

# POURQUOI UN COLLECTIF SUR NOS FAMILLES ?

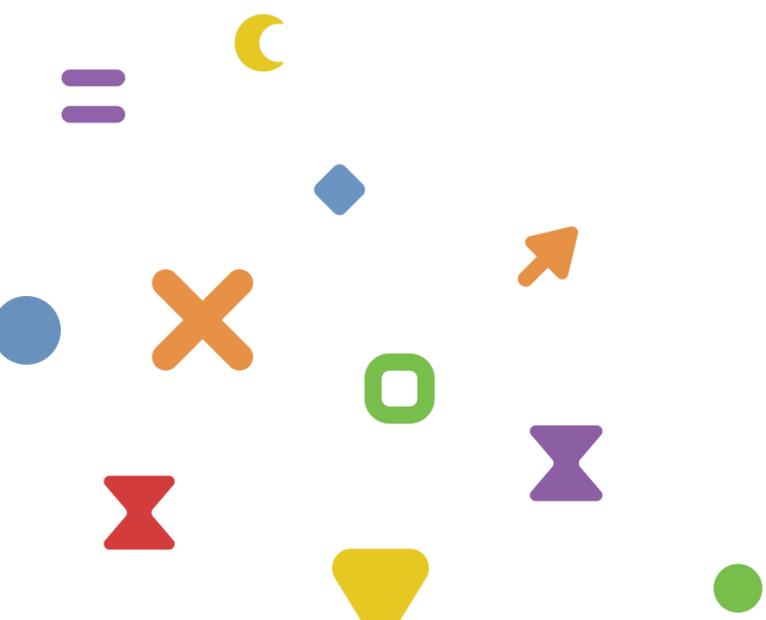
**Parce qu'après le mariage pour tous et la PMA,  
le combat de nos familles n'est pas terminé**

- Adopter son propre enfant, un parcours (d)étonnant
- Après des parcours cachés pour avoir ses enfants, nous devons souvent continuer à vivre caché.e.s
- Trop d'hommes et de femmes ne sont pas out en entreprises et cachent leur vie familiale
- Nos accompagnant.e.s et les accompagnant.e.s de nos enfants n'ont pas toujours les mots justes (père pour une PMA, mère pour une GPA...)
- Nos démarches administratives (mairie, notaire...) restent encore trop liées au bon vouloir des personnes en face de nous
- Où être accueilli.e.s avec des paroles inclusives (lieux de vacances, entreprises, sports...) ?

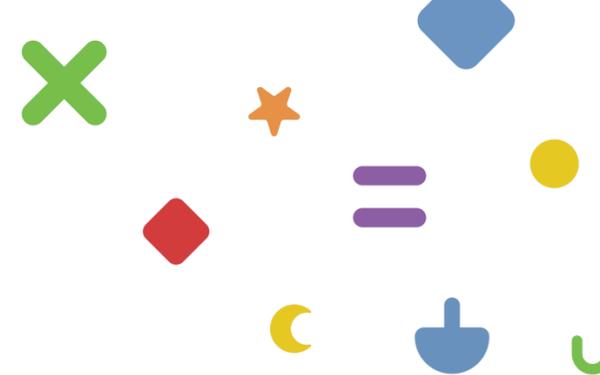


# QUI SOMMES-NOUS ?

**Le Collectif Famille.s** est une association de loi 1901 de personnes optimistes et **engagées pour inclure** les familles LGBTQIA+ au cœur de la vie des citoyen.ne.s, des milieux éducatifs, professionnels et médico-sociaux et les faire **rayonner**.



# QUI SOMMES-NOUS ?



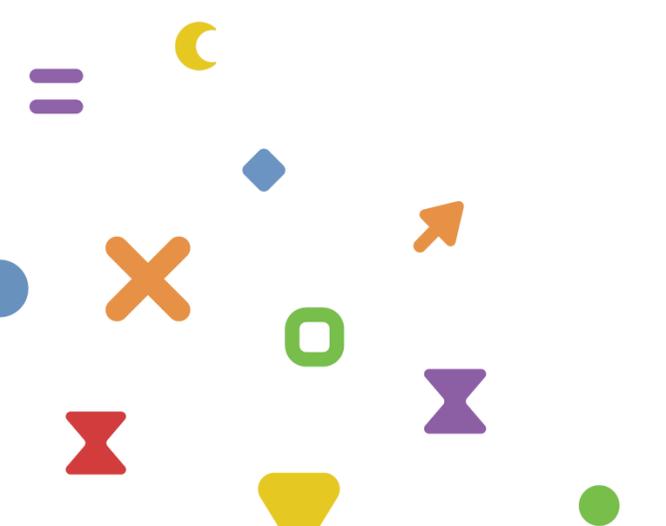
## Nos ambitions

### S'ENGAGER

vers une société inclusive  
et bienveillante pour  
toutes les familles

### RAPPROCHER

notre communauté  
et créer l'adelphité  
(fraternité et sororité)



### PARTICIPER

au bien-être des parents  
et des enfants dans la société

### VALORISER

et révéler la diversité,  
une des sources de richesse  
de notre société

# A QUI NOUS ADRESSONS-NOUS ?

## FAMILLES

aux parentalités LGBTQIA+  
grâce à des sessions  
d'information, du conseil,  
la mise en relation avec  
des professionnels,  
l'organisation de rencontres...

## PROFESSIONNEL.LE.S

de l'éducation et de la petite  
enfance, du tourisme,  
entreprises privées, médecins,  
avocats... grâce à de la formation  
et sensibilisation à la diversité  
des familles

## GRAND PUBLIC

grâce aux réseaux sociaux, aux  
allié.es, à la création d'outils  
pédagogiques, de campagnes  
de sensibilisation...





**35%**

**DES FEMMES LESBIENNES**

renoncent à prendre un congé pour PACS ou mariage. Certaines renoncent même à prendre un congé d'accueil de l'enfant <sup>(1)</sup>

**DEUX ANS  
D'EMPRISONNEMENT  
ET 30 000€  
D'AMENDE**

= peine encourue pour une insémination artisanale <sup>(4)</sup>

**1 PERSONNE  
LGBTQIA+  
SUR 2**

n'est pas out en entreprise <sup>(1)</sup>

Les LGBTphobies ont augmenté de

**28%**

en France entre 2020 et 2021 <sup>(2)</sup>

**55%**

**DES LGBTQIA+**

disent avoir entendu des expressions LGBTphobes sur leur lieu de travail <sup>(1)</sup>

**26%**

**DES SALARIÉ.E.S**

des personnes LGBT en milieu scolaire déclarent y avoir fait l'objet d'injures ou de menaces verbales <sup>(3)</sup>

**46%**

**DES SALARIÉ.E.S**

du privé estiment que « révéler son homosexualité à son entourage professionnel contribue à mettre mal à l'aise des collègues de travail » <sup>(1)</sup>

**72%**

**DES MINEURS  
LGBTQ SCOLARISÉS**

ont un fort niveau d'appréhension face à l'école et perçoivent l'expérience scolaire comme "mauvaise" ou "très mauvaise" <sup>(3)</sup>

# DES HISTOIRES VRAIES



## MARIE, KAREN, UNE FAMILLE RECOMPOSÉE

Je suis Marie, j'ai 43 ans et j'accompagne et conseille les organisations et les décideurs dans leurs projets. J'ai aussi co-fondé Coming Up qui accompagne les organisations sur les enjeux de Diversité et d'Inclusion. Je suis en couple avec Karen, ma compagne. J'ai trois enfants, 15, 14 et 8 ans et je vis entre Lyon et Paris.

En 2017, à 36 ans, alors que j'étais mariée avec un homme depuis 16 ans, et mère de trois enfants, j'ai rencontré une femme au sein d'un pôle d'établissement post-bac catholique que je co-dirigeais.

Cette rencontre a été un tsunami dans ma vie personnelle, familiale et professionnelle. J'étais très seule dans ce passage. Je vivais la douleur de cette rupture de vie et en même temps le bonheur de m'être trouvée.

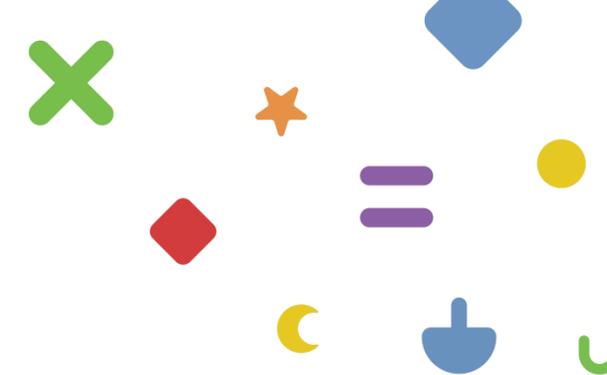
J'ai découvert la violence de certains comportements, de certaines paroles. J'ai aussi découvert les enjeux que l'on rencontre au quotidien en tant que familles LGBT : à l'école pour les enfants, au travail en tant que dirigeante...

C'est en 2020 que j'ai eu cette intuition forte : créer un collectif pour nous soutenir, pour sensibiliser notre entourage et nos accompagnants et pour nous visibiliser.

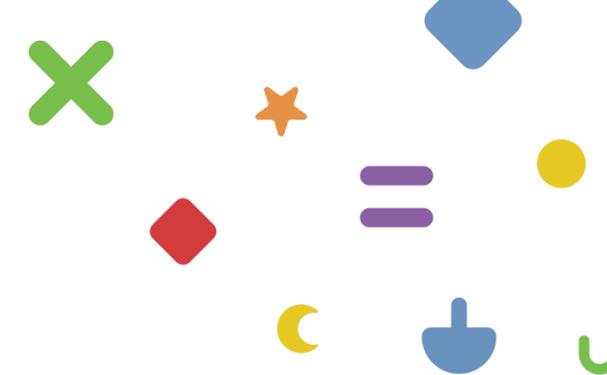
---

**Qu'est-ce que nous voudrions changer en 2024 :**

En 2024, j'aimerais que nos enfants n'aient plus peur du regard stigmatisant dans la rue ou à la plage... j'aimerais que nos accompagnants soient formés pour mieux nous accompagner, j'aimerais que « La » famille deviennent « Les » famille.s pour le plus grand nombre.



# DES HISTOIRES VRAIES



## MARIE-CLÉMENCE, AURORE, CHARLIE ET BILLIE

Je suis Marie-Clémence, j'ai 36 ans et je suis autrice et conférencière sur l'inclusion des personnes LGBTQIA+. Je viens d'un milieu catholique et bourgeois, j'ai toujours fréquenté des hommes jusqu'à ma rencontre avec celle qui est devenue ma femme, Aurore, il y a 16 ans. Nous sommes mariées depuis 9 ans, et, suite à une PMA en Espagne, j'ai porté notre fille Charlie qui est née en 2018. Nous avons fait une autre PMA en Espagne en 2021 pour Billie que j'ai également portée. Aurore a pu adopter notre aînée, puis faire une reconnaissance commune pour Billie, grâce à la loi bioéthique.

### Qu'est-ce que nous voudrions changer en 2024 :

J'aimerais que ma fille n'entende plus à l'école que sa famille est "bizarre", que les femmes lesbiennes ou bi ne soient plus invisibles au travail, et que chacun.e puisse être fier.e.s d'être qui iel est. Que la diversité soit vue comme une richesse à célébrer au quotidien et pas seulement lors du mois des fiertés.



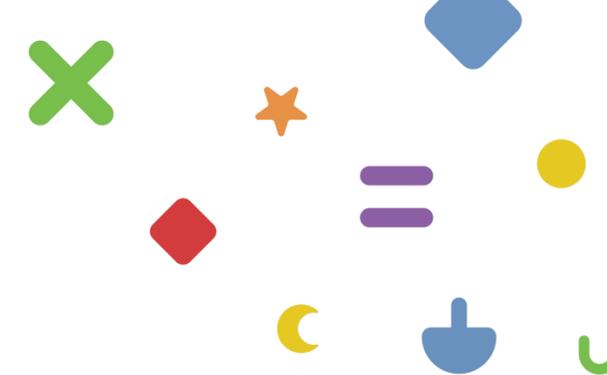
## EMIL, YO, ARSÈNE, ROSE ET SUZANNE

Je m'appelle Emil, j'ai 36 ans et je travaille dans le digital learning. Et il se trouve que je suis aussi gay. Dans ma famille, il y a mon mari, Yo, nos trois enfants, et moi ! Arsène, Rose et Suzanne ont deux papas qui sont amoureux, c'est aussi simple que ça. Après avoir tenté (à deux reprises) le parcours d'adoption en France, c'est grâce à la Gestation Pour Autrui éthique aux États-Unis (et à des femmes exceptionnelles) que nous sommes devenus pères, une première fois en 2016 avec l'arrivée de notre fils puis en 2021 avec la naissance de nos jumelles.

### Qu'est-ce que nous voudrions changer en 2024 :

En finir avec le parcours du combattant administratif et judiciaire pour établir l'état civil des enfants nés de GPA à l'étranger. Des tables à langer dans toutes les toilettes pour hommes. Des écoles plus inclusives et qui respectent la loi en matière d'éducation à la sexualité.

# DES HISTOIRES VRAIES



## NATHAN, JEAN-BAPTISTE ET GAËL

Je m'appelle Nathan.  
Dans ma vie professionnelle, je suis éducateur spécialisé auprès de personnes en situation de handicap.  
Dans ma vie personnelle, je suis marié à Jean-Baptiste. Nous nous sommes rencontrés en 2008 et, après quelques années, nous avons décidé de nous marier en 2014. Devenir parent s'est alors imposé comme une évidence.

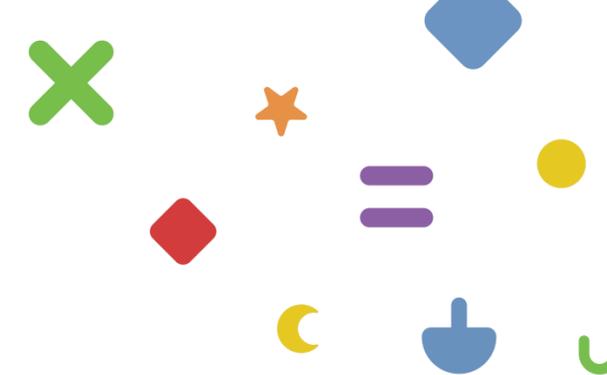
Et donc, après 6 années d'un processus long et fastidieux, nous sommes devenus les heureux papas de Gaël, âgé aujourd'hui de 6 ans, né en France.  
Arrivé dans notre foyer en 2019, à l'âge de 2 mois et demi, nous l'avons officiellement adopté en 2020. Le parcours (du combattant) d'adoption est à présent un doux souvenir car Gaël remplit nos cœurs de joie tous les jours.

---

**Qu'est-ce que nous voudrions changer en 2024 :**

Je souhaiterais que notre fils évolue dans une société plus inclusive, où les compositions et les histoires de chaque famille ne soient plus un sujet mais un enrichissement. Que la société ne présume pas d'une composition familiale dite "traditionnelle" mais qu'elle se remette en question sur son rôle à jouer dans la visibilité et l'inclusion de toutes les familles.

# DES HISTOIRES VRAIES



## AMÉLIE, NATHAN ET ARTHUR

Nous sommes Nathan et Amélie, tous deux psychopraticiens, ainsi que les fondateur.ices d'un organisme de colonies de vacances. Nous nous sommes rencontrés en 2016, en séjour de vacances. Après plusieurs années d'amitié, nous sommes tombés amoureux. Parallèlement, Nathan a fait son coming out trans et il a fallu, en plus des étapes de transition, apprendre à vivre comme un couple queer mais d'apparence hétérosexuelle. Malgré le privilège d'échapper à l'homophobie, nous avons découvert la transphobie de certaines de nos institutions.

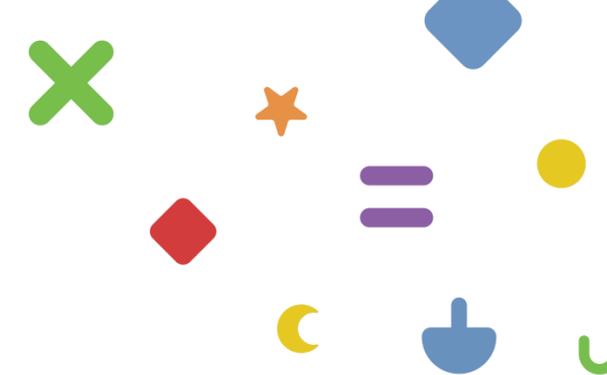
Depuis son changement d'état civil en 2019, Nathan est officiellement un homme et a un 1 sur sa carte vitale mais se retrouve exclu de la PMA pour toustes, ouverte uniquement aux femmes en France aujourd'hui, excluant les personnes trans.

A la violence de la société qui essaye de nous dicter quoi faire de nos corps et de nos identités, s'ajoute une violence administrative qui transforme en combat un moment que chaque futur.e parent devrait avoir le droit de vivre sereinement. Pour notre premier enfant, nous avons renoncé à ce combat (attendre que la loi nous propose une option), et depuis 2021 nous sommes les heureux parents d'Arthur, porté par Amélie.

**Qu'est-ce que nous voudrions changer en 2024 :**

Que la réalité soit vraiment prise en compte : les hommes trans portent des bébés malgré une loi sur la PMA qui les en exclus ! Cela doit être pris en considération par l'administration, que ce soit pour les remboursements des soins liés à une grossesse ou le versement d'un congé après l'accouchement (impossible après un changement d'état civil).

# DES HISTOIRES VRAIES



## ALEXIS, DELPHINE ET ANAË

Je m'appelle Alexis, j'ai 29 ans, je suis Aide Médico-psychologique auprès d'enfants en situation de handicap. Je suis également le coparent de Delphine, elle même Aide médico-psychologique. Je l'ai rencontré en 2021, et cela à été un vrai coup de foudre amicale mais aussi parental. Notre parcours fût rapide et évident. En octobre 2022, est née notre fille: Anaë. Aujourd'hui, la coparentalité a été la meilleure décision que j'ai prise de ma vie. J'utilise souvent cette image pour parler de ma coparentalité: ce désir de devenir père, tout en haut d'une montagne, et moi en bas de celle-ci. La coparentalité a été un télésiège qui m'a hissé jusqu'en haut, et j'en suis très fière !

---

### Qu'est-ce que nous voudrions changer en 2024 :

J'aimerais qu'en 2024, notre famille ne soit plus perçue comme une famille hors-norme. Que cette norme devienne inclusive. J'aimerais que les parents d'intention (3ème ou 4ème parent) soient reconnus et soutenus dans la filiation de l'enfant, qu'ils aient des droits. Faciliter les parcours d'accès à la parentalité (quel qu'il soit!). Bannir cette idée reçue : Qu'être homosexuel, c'est faire une croix sur son désir de parentalité.

# UN RÉSEAU EN PLEINE EXPANSION

**540**

adhérent.e.s  
depuis la création

**40**

bénévoles régulier.e.s /  
+ 30 occasionnel.le.s

**+15 000**

personnes touchées en 2 ans :  
newsletter, festival, réseaux  
sociaux...

1 ÉQUIPE

**100%**

**BÉNÉVOLE** de 70 personnes

**6**

Un comité de  
pilotage de  
**PERSONNES**

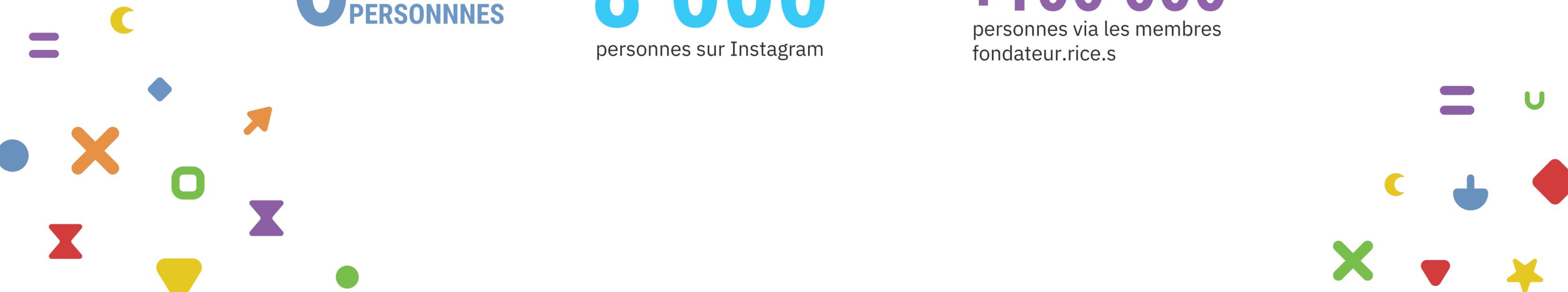
UNE COMMUNAUTÉ DE

**8 000**

personnes sur Instagram

UNE COMMUNAUTÉ DE  
**+100 000**

personnes via les membres  
fondateur.rice.s



# PROJETS DÉJÀ RÉALISÉS (2021-2022)

## A destination des familles et les allié.e.s

Family Pride Festival 2022, premier festival national des familles LGBTQIA+ (2-3 avril 2022 à Heat à Lyon)

<https://www.familypridefestival.com/edition-2022>

## A destination des professionnel.le.s

- 2 guides pour informer et sensibiliser (*création, production et diffusion*)
- 1 séquence pédagogique de 5 semaines “inclusion des familles” pour les enseignant.e.s (*création et diffusion*)

## A destination du grand public

- 1 livre pour enfant  
1 jeu de cartes,  
1 affiche pédagogique pour visibiliser nos familles (*production et co-production*)
- 1 vidéo pour soutenir la PMA pour toustes (+40 000 vues)



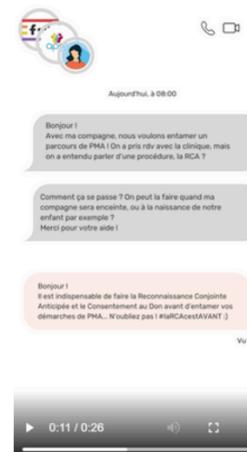
# PROJETS PHARES 2023

## FAMILY *pride festival* #2

- **FAMILY PRIDE FESTIVAL**  
**20-21 mai à la Cité Fertile à Pantin**

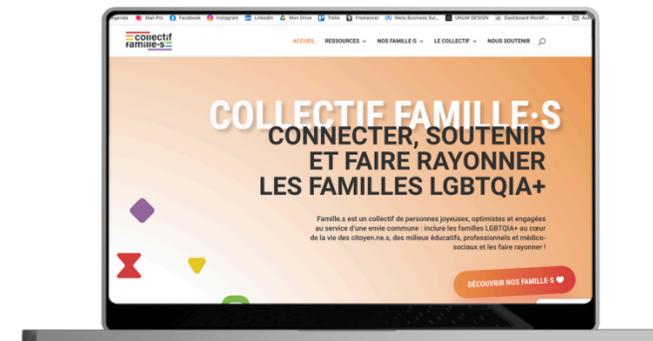
Plus de 2 000 personnes attendues

<https://www.familypridefestival.com/>



- **CAMPAGNE DE SENSIBILISATION PMA & RCA**

En collaboration avec l'APGL auprès des couples lesbiens en projet de maternité sur l'importance de réaliser la procédure de Reconnaissance Conjointe Anticipée (RCA) avant le début des démarches PMA afin de sécuriser tous les membres du foyer. [instagram.com/collectiffamilles](https://www.instagram.com/collectiffamilles)



- **CRÉATION D'UN HUB NUMÉRIQUE**

Espace digital de ressources avec des témoignages, des infos juridiques, des ressources, des références et des outils

<https://collectiffamilles.com/>



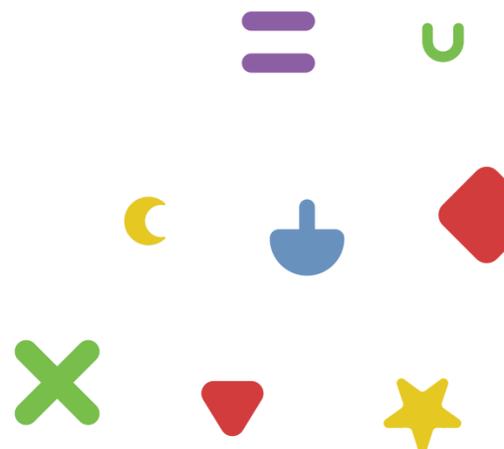
# PROJETS EN COURS ET À VENIR (2024-2025)

## A destination des familles et les allié.e.s

- Lancement d'un projet autour du tourisme : un label touristique "famille.s friendly"
- Création d'antennes régionales
- Création d'une boutique en ligne avec une sélection pertinente, inclusive et safe de produits adaptés aux familles LGBTQIA+

## A destination des professionnel.le.s

- Mise en place de parcours de sensibilisation et séquences pédagogiques
- Création, production et diffusion de contenu de sensibilisation à destination du personnel médico-social



# MÉCÈNES ET PARTENAIRES



# CONTACT



[collectiffamilles.com](http://collectiffamilles.com)



[@collectiffamilles](https://www.instagram.com/collectiffamilles)



[facebook.com/familles.collectif](https://www.facebook.com/familles.collectif)



[linkedin.com/company/collectif-familles](https://www.linkedin.com/company/collectif-familles)



[contact@collectiffamilles.fr](mailto:contact@collectiffamilles.fr)

---

**Demande d'interview et d'informations complémentaires :**

**Marie Durand ou Marie-Clemence Bordet-Nicaise**

**contact@collectiffamilles.fr – 06 63 12 92 40**

